

Präventionsplanung in einem Landkreis - Probleme interner und externer Implementation

Hans-Jürgen Wieben
Kriminaldirektor Dipl.Päd., Leiter der Polizeiinspektion Harburg

Um es vorwegzunehmen: Ich bin von Prävention überzeugt, und ich glaube an ihren Erfolg!

Das ist sozusagen schon die halbe Miete, denn die Schwierigkeiten und Probleme der Planung und Umsetzung von Prävention in der Praxis sind schließlich nicht von der Hand zu weisen. Sie könnten mutlos machen, und gerade das ist es, was völlig kontraproduktiv wirkt, wenn man etwas verändern will.

Folglich ist es richtig, zunächst einmal an den Erfolg zu glauben. Nur so kann man Mitarbeiter ansatzweise motivieren und bei Laune halten, kontinuierlich mitzumachen.

Gleichwohl ist es mir natürlich klar, daß das allein als Argument nicht ausreichend ist, und so gehe ich z.Z. den Weg des Experimentes, betrachte sozusagen aus wissenschaftlicher Sicht möglichst distanziert das Machbare, um nicht gelegentlich zu verzweifeln.

Allerdings kann ich dabei nicht mit anerkannten wissenschaftlichen Methoden vorgehen, weil ich bei den knappen personellen Ressourcen innerhalb meiner Dienststelle einfach nicht dazu komme und zudem keiner da ist, der mir ernsthaft dabei helfen kann, denn das Wissen um (z.B.) Methoden der empirischen Sozialforschung ist in der Polizei noch außerordentlich dünn gesät. Ich versuche also zunächst erst einmal anzufangen. Das ist eine polizeitypische Arbeitsweise.

Und das sieht dann so aus:

Seit ca. einem Jahr bin ich Leiter einer für niedersächsische Verhältnisse recht großen "integrierten" Polizeiinspektion (in Baden-Württemberg ist das eine Polizeidirektion) mit allen sich daraus ergebenden Problemen eines umgekrempelten Polizeisystems von Schutz- und Kriminalpolizei.

Natürlich kann und will ich an dieser Stelle nicht bewerten, ob die Umorganisation der richtige Weg war, will aber nicht verschweigen, daß es noch einige Zeit dauern wird, bis sich ein effektives und effizientes Miteinander entwickeln wird.

Dennoch: Neben den organisationstypischen "Friktionen" gibt es aber durchaus Chancen, Neues zu beginnen. Man muß es nur wollen und sich im klaren darüber sein, daß dazu ein langer Atem notwendig ist.

Kurz und gut: Diese Gelegenheit wollte ich nutzen, nachdem ich mit dem differenzierten Wissen eines Dozenten für Kriminologie und als Erziehungswissenschaftler die Polizei-Führungsakademie in Münster/Westfalen 1995 verlassen hatte und das neue Amt mit "Visionen" - nicht jedoch ohne Realitätssinn - übernahm.

Nun erwarten Sie, bitte, nicht zuviel von meinem "Praxisbericht". Es sind erst zaghafte Anfänge von Prävention in einem Bereich, der sich mit diesen Dingen noch gar nicht oder nur in eingefahrenen Gleisen bewegt hat.

Und: Ich habe natürlich nicht "das Rad neu erfunden".

Vor allem hat das alles, was ich Ihnen erzählen will, keinen Modellcharakter, sondern ich teile nur Erfahrungen mit, und Sie können sie mit Ihren vergleichen.

Ich bin lange genug im Führungsgeschäft, um beurteilen zu können, daß man nicht (sozusagen) "mit der Brechstange" etwas verändern kann, sondern daß es eines enormen Überzeugungsaufwandes bedarf, um auch nur ansatzweise Bewegung in den "Apparat" zu bringen.

Das Prinzip der "Trägheit von Bürokratien" ist mir hinreichend bekannt, und so habe ich denn auch - erwartungsgemäß - Schwierigkeiten damit, getreu der niederdeutschen Bauernweisheit: "Wat de Buer nicht kennt, dat fret he nicht!"

Nun aber an das "Eingemachte"!

Zur Vereinfachung habe ich die Aktivitäten nachfolgend stichwortartig aufgelistet. Ich werde sie Ihnen erläutern.

PLANUNGSVORHABEN	GESPRÄCHSPARTNER/ ZIELGRUPPE	PROBLEME UND PUNKTUELLE LÖSUNGEN
1. Präventions- team PI Harburg	LE Leiter Einsatz BfJ Beauftragter für Jugendsachen BvK Beauftr. für vor- beugende Verbre- chensbekämpfung SAV Sachbearbeiter Verkehr VSB Verkehrssicher- heitsberater SAG Sachbearbeiter Gefahrenabwehr/ Umwelt IDL Innendienst- leiter	- fehlendes Präven- tionsverständnis - Repressionsorien- tierung - keine oder nur unzureichende Aus- u. Fortbildung in Kriminologie - kein ressort- und instanzenüber- greifendes Ver- netzungsverständnis - Angst vor zusätz- licher Belastung - Verweis auf Personal- not und Zeitmangel - Forcierung der Aus- und Fortbildung wird begrüßt

2. Präventions- strategie/ -konzept	Präventionsteam Harburg und Dienst- stellenleiter	- wie zu 1. - zusätzlich: + ständiger Einsatz- druck + "Kirchturmpolitik" + fehlendes Strategiebewußtsein + keine Teamerfahrung bei der Konzept- bearbeitung + unzureichende Methodenkenntnisse
-------------------------------------------	---------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>3. Erarbeiten eines Präventionsfragebogens</p> <ul style="list-style-type: none"> + Aus- und Fortbildungsstand in Prävention + Wünsche für eine Aus- und Fortbildung in Prävention + Mitwirkungsbereitschaft | <p>alle MitarbeiterInnen</p> | <ul style="list-style-type: none"> - trotz sachgerechten Aufbaues und solider Vorbereitung einschl. Motivation bei 400 versandten Fragebögen nur ca. 10% Rücklauf - bekannte Gründe: <ul style="list-style-type: none"> + Was soll mit den Daten geschehen? + Sollen sie zur Personalakte? + keine Vorstellung, was konkret Prävention ist + Desinteresse im Streifendienst (Motivation? Informationsmangel?) + kein Vorbehalt gegenüber PI-Leiter + neuer Versuch nach vermehrter Aus- und Fortbildung |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

- | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>4. Entwicklung eines Seminarkonzeptes mit Präventions-schwerpunkten (Bausteine)</p> | <p>grundsätzlich alle Mitarbeiter/Innen; zunächst aber Spezialkräfte (Präv.Team - s.1)</p> | <ul style="list-style-type: none"> - nur ein Beamter g.D. als Fortbilder für 400 Mitarbeiter - kein Geld für Fortbildung, obwohl dezentral Pflichtaufgabe - folglich auch keine Fremd-/Fachreferenten (Honorare etc.) - Zeitaufwand für kurz-, mittel- und langfristige Fortbildung schwer kalkulierbar - Aus- und Fortbildung in anderen Fachgebieten ebenso dringlich - unzureichende pädagogische Qualifikation der Multiplikatoren - systematische Präventionsfortbildung sollte 1997 geplant werden |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

- | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>5. Erarbeiten und Umsetzen spezieller Präv.Konzepte z.B.</p> <ul style="list-style-type: none"> + Polizei und Schule + Kontaktebe-reichsbeamte und Prävention + Prävention und Öffentlichkeitsarbeit | <p>ausgewählte, persönlich inter-essierte Beamte mit punktuellen Spezialkenntnissen (mittl. und geh. Dienst)</p> | <ul style="list-style-type: none"> - methodische Unsicherheiten - fehlende Fachkenntnis - keine Erfahrungen mit wissensch. Aufbereitung - keine Erfahrungen bei der Lit.-Suche - Kritik derjenigen, die eigentlich unaufgefordert Konzepte vorlegen müßten - Nacharbeit nötig - ganzheitlicher Ansatz fehlt - Umsetzungsprobleme wegen mangelnder Personalressourcen - Motivationssteigerung durch verstärkte Information und Aus- und Fortbildung sollte 1997 erfolgen |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

- | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>6. Initiieren eines Präventionsrates (Minimal-konsens: Lenkungsgruppe)</p> | <p>Kommunen</p> | <ul style="list-style-type: none"> - eklatante Unkenntnis - fehlendes Problembewußtsein - Vernetzungsidee unbekannt - massive Ablehnung; Gründe: <ul style="list-style-type: none"> + das Land will originäre Aufgaben an die Kommunen abwälzen + Kostenlawine wird befürchtet + Mehrarbeit wird vermutet + juristische Bedenken (Stichwort: Verwaltungs-juristen) |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

- | | | |
|---------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>7. Einbindung der Justiz</p> | <p>Staatsanwalt/Jugendrichter</p> | <ul style="list-style-type: none"> - freundliche, aber bestimmte Distanz - dogmatisches Denken und Argumentieren - Sinnfrage - Motto: Es geht doch auch bisher ohne! |
|---------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

- | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8. Kooperation i.S. Prävention mit Oberkreisdirektor, Stadtdirektor Gemeindedirektor Bürgermeister Amtsleitern | 2 Städte
6 Samtgemeinden
14 Teilgemeinden | - s. Ziff. 6
- zusätzlich:
+ gemeindezentrierte Sichtweise
+ fehlender Blick für das Ganze (Beispiel: ORDNUNGSÄMTER-POLIZEI-SOZIALARBEIT i.S. Technofeten / Kampfhunde) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

DENNOCH FAND AUF INITIATIVE DER PI HARBURG EINE DISKUSSIONS-VERANSTALTUNG ZWISCHEN POLIZEI, ORDNUNGSÄMTERN UND JUGENDAMT ZU DEN THEMEN STATT, DIE ZU EINEM GUTEN UND FACHLICH SOLIDEN ERGEBNIS EINER EIGENS DAFÜR EINGESETZTEN INTERDISZIPLINÄREN AG FÜHRTE.

- | | | |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9. Kooperation i.S. Prävention mit Sozialen Diensten und Freien Trägern | - Jugendamt
- Landkreis
- Sozialamt
- Gesundheitsamt
- Freie Träger | - Berührungängste (inzwischen weitgehend überwunden)
- fachliche Lücken
- juristische Mängel
- Vernetzung mit Polizei neu
- Datenschutzrecht
- gemeinsame Fortbildung bislang vernachlässigt
- Engagement über die Regelarbeitszeit hinaus selten |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

ERST EINE VON DER PI HARBURG INITIIERTE FORTBILDUNGSVERANSTALTUNG ZWISCHEN POLIZEI, SOZIALARBEIT UND SCHULE FÜHRTE ZUR ÖFFNUNG DER FACHVERTRETER DER INSTANZEN. ANKNÜPFUNGSPUNKTE ZUR KOOPERATION ERGABEN SICH ZUDEH IM RAHMEN DER JUGENDHILFEPLANUNG (s. gesonderten Punkt!)

- | | | |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10. Jugendhilfeplanung als Beitrag zur Prävention | Jugendamt
Schulamt
Freie Träger | - Planung und Durchführung über die Universität Lüneburg, Institut für Soz.Päd.
- Polizei eingebunden
- Dynamik fehlt
- zu langfristig
- Zielgruppendifkussion lähmt |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

INSGESAMT JEDOCH GUTE BASIS FÜR KOOPERATION VON POLIZEI UND SOZIALARBEIT (STICHWORT: "EIS GEBROCHEN")

- | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 11. Kooperation der PI Harburg mit der Universität Lüneburg, Institut für Sozialpädagogik i.S. Prävention durch Polizei und Sozialarbeit | Studierende der Fachbereiche Sozialpädagogik und Erz.Wissensch. sowie Lehramt | - Ziel, Lehraufträge durch Polizei wahrzunehmen angestrebt, aber noch nicht erreicht
- fehlende Curricula
- Personalproblematik
- Akzeptanzproblematik |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

DIESER PUNKT BIETET AUSSERORDENTLICH GUTE KOOPERATIONSASPEKTE ZWISCHEN POLIZEI, SOZIALARBEIT UND SCHULE. EINE ERSTE RINGVORLESUNG ZUR THEMATIK "POLIZEI-SOZIALARBEIT-SCHULE-PRÄVENTION" WAR ERFOLGREICH.

- | | | |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 12. Kooperation mit MdL i.S. Prävention | MdL des Landkreises (im LK Harburg 3 MdL von der SPD) | - Kooperation funktioniert hervorragend
- Interesse ist groß
- Unterstützung erfolgt zu jeder Zeit und Aktion |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
- PROBLEMATIK:
- + distanziertes Verhalten der Kreispolitiker anderer Parteien
 - + politisches Kalkül
 - + kritische Beobachtung des PI - Leiters (politische Einsichtigkeit?)
 - + Distanz gegenüber parteienübergreifender Prävention
 - + "Boycott" der SPD-Veranstaltungen zur Prävention durch Politiker anderer Parteien

- | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 13. Öffentliche Präventionsveranstaltung der SPD - MdL mit exponierten Fachreferenten; Moderation PI-Leiter Harburg | Bürger
Politiker
Polizei
Sozialarbeit | - "Boycott" durch Vertreter anderer Parteien
- geringe Bürgerresonanz trotz hoher Kriminalitätsbelastung
- Konzept zur professionellen Öffentlichkeitsarbeit fehlte
- kritische Distanz der Politik zum PI-Leiter
- kritische Distanz der Bezirksregierung zur Moderationsrolle des PI-Leiters |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

NACH MEHREREN "EHRENERKLÄRUNGEN" SCHEINT SICH DER WIDERSTAND ZU VERRINGERN.

- | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 14. Informationsveranstaltung vor den Mitgliedern des Städte- und Gemeindebundes des LK Harburg zur Idee und Organisation der Prävention | OKD
STD
GD
BGM | - punktuell Mißtrauen, aber beginnende Öffnung nach differenzierter Information
- Wunsch, Kreistagsmitglieder umfassend zu informieren, wurde akzeptiert |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

- | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 15. Präventionswoche in der Gemeinde Seevetal (Kooperation von Gemeinde, Polizei und Wirtschaft) | Bürger
Politiker
Polizei
Sozialarbeit | - Problem des Sponsoring
- politische "Eitelkeiten"
- Widerstände aus der Polizei
+ Problem der Ebene
+ Problem des Einladens
+ Problem des Länderübergreifens (Stichwort: Kleiderordnung) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

NACH DEM AUSSERORDENTLICH POSITIVEN ECHO AUF DIE VERANSTALTUNG DURCH DIE BEVÖLKERUNG, DIE MEDIEN UND DIE TEILNEHMENDEN INSTITUTIONEN LOBTEN AUCH DIE KRITIKER UND ZWEIFLER DIE VERANSTALTUNG UND FANDEN SIE VON ANFANG AN GUT.

- | | | |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 16. Länderübergreifende Prävention zwischen den LK-Anrainern HH und SH | Polizei Hamburg
Polizei Schleswig-Holstein | - kritische Distanz
- z.T. offene Kritik
- Diskussion der Ebene
- LKA-Aufgabe
- z.T. positive Reaktion und Angebote der Kooperation, jedoch durch nächsthöhere Instanz untersagt |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

DIE KRIMINALITÄTSENTWICKLUNG WIRD DIE AN DEN LK HARBURG ANGRENZENDEN LÄNDER ZUM GEMEINSCHAFTLICHEN PRÄVENTIONS-HANDELN ZWINGEN!

- | | | |
|------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 17. Prävention und Öffentlichkeitsarbeit | Bürger
Politik | - anfänglich Distanz bei den Printmedien
- bislang völliges Desinteresse der elektronischen Medien
- durch präzise, zugleich aber auch umfassende Information der Printmedien zunehmendes Interesse an der Prävention |
|------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

WICHTIG: PERMANENTE FACHKOMPETENTE INFORMATION DURCH POLIZEI UND SOZIALE DIENSTE NOTWENDIG. MÖGLICHSST GEMEINSAME PRESSEREFERENZEN ANSTREBEN. INFOMATERIAL AUFBEREITEN.

- | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 18. Instanzenübergreifende Fachtagungen zur Prävention (themenzentriert) anbieten | Bürger
Politiker
Fachleute | - Kostenproblem
- Referentenproblem
- Organisationsproblem |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------|

DURCH LASTENVERTEILUNG KOOPERATIONSBEREITSCHAFT ERZEUGEN. SPONSORING ANREGEN.

IM LK HARBURG SIND FEST GEPLANT:

- + POLIZEI UND SOZIALARBEIT
- + GEWALT GEGEN FRAUEN
- + DROGEN UND PRÄVENTION
- + SCHULE UND GEWALT (MIT AKTIONSWOCHE)

KOOPERATION WURDE SIGNALISIERT.

- | | | |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 19. Gemeinsame Aus- und Fortbildung Polizei und Sozialarbeit | Polizei
Sozialarbeit
der Kommune und
der Freien Träger | - bislang keine Vorbehalte, sondern intensives Interesse der Sozialarbeit |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|

20. Wirtschaft und Prävention	Regionale Wirtsch. Politik Solvente Bürger	- Sponsoringproblem - Vorurteile gegenüber Straftätern - Ruf nach Härte
----------------------------------	--------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------

ES SIND SIGNALE AUS DER REGIONALEN WIRTSCHAFT VORHANDEN, SICH NICHT AUSZUSCHLIESSEN. DIE BEREITSCHAFT IST DURCH "LEIDENSDRUCK" ENTSTANDEN (HOHE VANDALISMUSSCHÄDEN).

21. Kooperation i.S. Prävention mit den Frauen- beauftragten des LK Harburg	Frauenbeauftragte des LK und der Gemeinden (soweit bestellt)	- interne Streitigkeiten - keine konkreten Vorstellungen über vernetzte Prävention - stark auf Frauen- themen fixiert - Bereitschaft zur Information und Kooperation vorhanden - gemeinsame Fachtagung geplant
-----------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

22. Kooperation mit der Kreis- seniorenbeauf- tragten	--	- keine Vorstellungen von vernetzter Prävention - hoher Informations- bedarf - Bereitschaft zur Mitarbeit signalisiert
----------------------------------------------------------------	----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Sie haben es erkannt, oder Sie wussten es schon:
Präventionsarbeit steht und fällt mit dem Engagement der Beteiligten.

Prävention funktioniert nur nach dem Motto:

Du bist mitverantwortlich!

Zugegeben: Es kostet sehr viel Einsatz, Energie, Zeit und Mühe, andere zum Mitmachen zu animieren, aber es ist auch ein positives Gefühl, zu erfahren, daß sich das Engagement Schritt für Schritt auszahlt, insbesondere wenn es darum geht, junge Menschen zukünftig von Straftaten abzuhalten.

Ich möchte Sie dazu auffordern, sich trotz aller Rückschläge und Probleme auch weiterhin für Präventionsarbeit stark zu machen oder sich unmittelbar einzusetzen:

Lassen Sie mich meine Einstellung mit einem Schlußzitat aus einem "Reader's Digest"-Heft begründen:

*"Ein Jugendlicher ist ein Mensch,
der fortführen wird, was du begonnen hast.
Er wird sitzen, wo du jetzt sitzt,
er wird sich mit den Dingen beschäftigen,
die für dich wichtig sind.
Du magst alles mögliche in die Wege leiten,
aber wie es verwirklicht wird,
hängt von ihm ab.
Er wird dich in deinen Aufgaben
und an den Schalthebeln deines Landes ablösen.
Er wird in Kirche, Schule, Universität und Wissenschaft
an deine Stelle treten.
Er wird all deine Bücher prüfen.
In seiner Hand liegt das Geschick der Menschheit.
Deshalb sollte man ihm etwas Aufmerksamkeit schenken."*

Das Beste aus Reader's Digest - 4/1978.